

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี 2568**

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>1. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. แก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชะอำ</p>	<p>1. ขออนุมัติเงินงบประมาณสำหรับจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. แก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชะอำ</p> <p>2. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. แก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชะอำ</p> <p>3. ขอสนับสนุนวิทยากรโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>4. เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม</p> <p>5. แจงรายละเอียดกำหนดโครงการฝึกอบรม</p> <p>6. จัดอบรมโครงการตามกำหนด</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>14 สิงหาคม 2568</p>	<p>1. ได้รับอนุมัติเงินงบประมาณตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>2. ผู้บริหารอนุมัติเห็นชอบโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. แก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชะอำ</p> <p>3. อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรีตอบรับให้การสนับสนุนเข้าร่วมเป็นวิทยากร</p> <p>4. แจ้งเวียนหนังสือ/บันทึกเชิญเข้าร่วมโครงการ พร้อมรายละเอียดกำหนดโครงการฝึกอบรมและเอกสารประกอบ</p> <p>5. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวันเวลาที่กำหนด</p>	<p>1. ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชะอำ มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในกฎหมาย ป.ป.ช. มากขึ้น</p> <p>๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน ๔ คน สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๔ คน พนักงานเทศบาลจำนวน ๕๕ คน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๒๓ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐ คน</p>

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>2. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเข้าใจถึงประเด็นการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน 2. สร้างช่องทางรับร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 3. ประชาสัมพันธ์วิธีการเข้าใช้ช่องทางกรร้องเรียน และแสดง QR Code บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ฟ้าตขาวเพจ Facebook ศูนย์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และ ณ จุดบริการประชาชนของแต่ละสำนัก/กอง 	<p>กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – ปัจจุบัน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพิ่มเติม 2 ช่องทาง 2. สร้างแบบฟอร์มออนไลน์ Google Form และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน 3. เปิดช่องทางแอปพลิเคชัน Line Official Account ของหน่วยงาน 4. สอดแทรกการให้ความรู้และ กิจกรรมต่างๆ ผ่านช่องทางที่เพิ่มขึ้นมา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจถึงปัญหา ตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้น อันเป็นผลประโยชน์ของประชาชน 2. ประชาชนมีช่องทางการเข้าร้องเรียน ถึงเหตุของการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกและรวดเร็ว